

August 2020

Context și Politica de prevenire a exploatării și abuzului sexual (PEAS)

CCF Moldova – Copil, Comunitate, Familie este o asociație obștească care oferă protecție și creează pentru copiii aflați în dificultate un mediu de speranță și respect, în care ei își pot dezvolta complet potențialul și oferă instrumente practice pentru o schimbare pozitivă în viața copilului, familiei și comunității.

CCF Moldova a fost înregistrată la Ministerul Justiției al Republicii Moldova în 8 aprilie 2004 cu nr. 2952.

Valorile CCF Moldova sunt: excelență, curaj, integritate

Pentru mai multe detalii: www.ccfmoldova.org

CCF Moldova are o politică de protecție a copilului care este respectată de toți angajații și monitorizată, la nivelul întregii organizații, de către administrație și persoana responsabilă (focal point) pentru protecția copilului.

Recunoscând gravitatea exploatării și abuzului sexual, dar și rolul societății civile în prevenirea acestui fenomen social și în protecția beneficiarilor organizației, CCF Moldova a decis să aprobe o politică distinctă pentru Protecția împotriva exploatării și abuzului sexual.

CCF Moldova își aliniază politicile la cele mai bune practici internaționale și în acest scop, a ajustat Politica pe protecție împotriva exploatării și abuzului sexual (PEAS) conform Ghidului practic și setului de instrumente pentru UNICEF și parteneri.

În cele ce urmează termenii vor fi folosiți în următorul sens:

Beneficiari	Persoane fizice, grupuri sau organizații care beneficiază în mod direct sau indirect de o intervenție, proiect sau program.
Copil	O persoană cu vârsta sub 18 ani, indiferent de vârsta majoratului sau a consimțământului în vigoare la nivel local.
Reclamant	Persoana care a informat inițial UNICEF sau partenerii săi despre un caz posibil de exploatare sexuală și abuz sexual.
Violență bazată pe gen (VBG)	Un termen generic pentru violența orientată împotriva cuiva sau care afectează în mod disproporționat pe cineva din cauza identității de

	gen reale sau percepute. Exploatarea sexuală și abuzul sexual este o formă de VBG.
Parteneri de implementare („parteneri”)	Entități responsabile și răspunzătoare pentru implementarea programului respectiv. Acestea pot include autorități publice, organizații inter-guvernamentale, organizații ale societății civile și agenții ONU.
Consimțământ informat	Acord voluntar al unei persoane care are capacitatea de exercițiu pentru a exprima consimțământul și care face o alegere liberă și informată.
Personal	Angajați ai UNICEF sau ai partenerilor, precum și subcontractanți, consultanți, stagiași sau voluntari asociați sau care activează în numele UNICEF sau al organizației partenere.
Exploatare și abuz sexual (EAS)	„Exploatare sexuală” reprezintă orice abuz efectiv sau tentativă de abuz de poziție de vulnerabilitate, de diferență de putere sau de încredere, în scopuri sexuale, care include, dar nu se limitează la profit pecuniar, social sau politic de pe urma exploatării sexuale a altei persoane. „Abuz sexual” reprezintă o intruziune reală sau o amenințare de intruziune fizică de natură sexuală, prin forță sau în condiții inegale și coercitive. Aceasta include exploatarea și abuzul sexual fără atingere și în mediu online.
Supraviețuitor	Se referă la o persoană care este sau a fost exploatată sau abuzată sexual.
Denunțator	Orice membru al personalului agențiilor ONU sau al organizațiilor partenere, care raportează EAS.
Politica de toleranță zero	Politica ONU, care stabilește că exploatarea și abuzul sexual de către personalul ONU (inclusiv de parteneri) sunt interzise și că se vor lua măsuri vizavi de orice încălcare a acesteia.

Denumirea politicii: Protecție împotriva exploatării și abuzului sexual

Obiectivele politicii: Promovarea unei politici de toleranță zero față de exploatare și abuz sexual (EAS) în rândul tuturor angajaților și personalului asociat **CCF Moldova – copil, comunitate, familie** și asigurarea faptului că rolurile, responsabilitățile și standardele de

conduită în domeniul EAS sunt cunoscute în cadrul **CCF Moldova – copil, comunitate, familie**. Crearea și menținerea unui mediu sigur, fără EAS, luând măsurile corespunzătoare în acest sens pe intern și în comunitățile în care **CCF Moldova – copil, comunitate, familie** activează, prin acțiuni solide de prevenire și răspuns.

Audiența-țintă: Toți angajații și personalul asociat al **CCF Moldova – copil, comunitate, familie**.

Data intrării în vigoare: 01 septembrie 2020

Data intrării în vigoare pentru contractelor individuale de muncă revizuite conform politicii PEAS – 01 ianuarie 2021

Data revizuirii obligatorii: 31 august 2021

1. Declarația de politică:

1.1. EAS încalcă standardele și normele legale recunoscute internațional și reprezintă un comportament inacceptabil și interzis în rândul personalului umanitar, inclusiv în rândul *angajaților și personalului asociat al CCF Moldova – copil, comunitate, familie*.¹

1.2. **CCF Moldova – copil, comunitate, familie** are o politică de toleranță zero față de EAS. Toți angajații și personalul asociat al **CCF Moldova – copil, comunitate, familie**² trebuie să respecte întotdeauna cele mai înalte standarde de conduită personală și profesională și să ofere asistență și servicii umanitare într-o modalitate care respectă și încurajează drepturile beneficiarilor și ale altor membri vulnerabili ai comunităților locale.

2. Domeniul de aplicare:

2.1. Politica prevede abordarea **CCF Moldova – copil, comunitate, familie** de prevenire și răspuns la EAS. Politica se referă tuturor angajaților și personalului asociat, atât la, cât și în afara serviciului.

3. Definiții³:

3.1. În sensul acestei politici, termenul „**exploatare sexuală**” înseamnă orice abuz real sau orice tentativă de abuz a unei poziții de vulnerabilitate, de putere diferențiată sau de încredere inclusiv, dar nu numai, în scopuri sexuale, financiare sau politice.

¹ Buletinul Secretarului general al Națiunilor Unite ST/SGB/2003/13, 2003. <https://undocs.org/en/ST/SGB/2003/13>

² Personalul „asociat” include, de exemplu, subcontractații, consultanți, stagieri sau voluntari asociați sau care activează în numele **CCF Moldova – copil, comunitate, familie**

³ Ambele definiții au fost preluate din Buletinul Secretarului general al Națiunilor Unite ST/SGB/2003/13, 2003. <https://undocs.org/en/ST/SGB/2003/13>

3.2. În mod similar, termenul „**abuz sexual**” înseamnă o intruziune fizică reală sau o tentativă de intruziune de natură sexuală, prin forță sau în condiții inegale și coercitive.

4. Angajamentul de PEAS

4.1. **CCF Moldova – copil, comunitate, familie** va depune toate eforturile posibile pentru a crea și menține un mediu sigur, fără EAS, și va lua măsurile corespunzătoare în acest sens în comunitățile în care activează, utilizând un cadru PEAS solid, inclusiv prin acțiuni de prevenire și răspuns.

4.2. Acest cadru PEAS, reafirmă angajamentul **CCF Moldova – copil, comunitate, familie** față de acțiunile stipulate în Buletinul Secretarului general al Națiunilor Unite privind măsurile speciale de protecție de exploatare și abuz sexual (ST/SGB/2003/13) și față de implementarea completă și continuă a celor șase principii fundamentale privind EAS ale IASC.⁴

5. Cele șase principii fundamentale⁵:

5.1. EAS, comise și confirmate printr-o decizie definitivă și irevocabilă a organelor de urmărire penală, de angajații și personalul asociat al **CCF Moldova – copil, comunitate, familie** este o conduită incorectă gravă și, prin urmare, servește drept motiv pentru concediere⁶, conform contractului individual de muncă.

5.2. Actele sexuale cu copii (persoane cu vârsta sub 18 ani) sunt interzise, indiferent de vârsta majoratului sau a consimțământului în vigoare la nivel local. Formarea unei păreri greșite în privința vârstei copilului nu este o scuză.

5.3. Se interzice oferirea de bani, locuri de muncă, bunuri sau servicii pentru sex, inclusiv favoruri sexuale, sau alte forme de comportament umilitor, degradant sau exploatare. Aceasta include oferirea asistenței datorate beneficiarilor.

5.4. Este interzisă orice relație sexuală între angajații sau personalul asociat al **CCF Moldova – copil, comunitate, familie** și beneficiarii de asistență sau alți membri vulnerabili ai comunității locale, care implică utilizarea necorespunzătoare a rangului sau funcției. Astfel de relații subminează credibilitatea și integritatea activității de ajutor umanitar.

5.5. În cazul în care un angajat sau membru al personalului asociat al **CCF Moldova – copil, comunitate, familie** este îngrijorat sau bănuiește că un coleg, din aceeași organizație sau nu, este implicat în acțiuni de exploatare sau abuz sexual, atunci acesta trebuie să raporteze asemenea suspiciuni prin intermediul mecanismelor de raportare stabilite.

5.6. Toți angajații și personalul asociat al **CCF Moldova – copil, comunitate, familie** au obligația de a crea și menține un mediu care previne EAS și încurajează implementarea

⁴ Cele șase principii fundamentale ale IASC, disponibile la: <https://interagencystandingcommittee.org/inter-agency-standing-committee/iasc-six-core-principles-relating-sexual-exploitation-and-abuse>.

⁵ Modificate pentru această politică PEAS. *Lista nu este una exhaustivă.*

⁶ Inclusiv rezilierea tuturor altor forme de acorduri contractuale, cum ar fi misiunile de voluntariat.

acestei politici. Managerii de la toate nivelurile au responsabilități deosebite privind sprijinirea și dezvoltarea unor sisteme care mențin acest mediu.

6. Cadrul PEAS:

6.1. Prevenire:

6.1.1. Verificarea: **CCF Moldova – copil, comunitate, familie** verifică sistematic toți potențialii candidați la o funcție în conformitate cu procedurile de selectare stabilite.

6.1.2. Instruirea: **CCF Moldova – copil, comunitate, familie** desfășoară instruiți obligatorii de inițiere și de recapitulare⁷ cu privire la politica și procedurile EAS pentru toți angajații și personalul asociat.

6.2. Răspuns:

6.2.1. Raportarea: **CCF Moldova – copil, comunitate, familie** dispune de mecanisme și proceduri sigure, confidentiale și accesibile pentru personal, beneficiari și comunități, inclusiv copii, de denunțare a EAS și se asigură că beneficiarii cunosc despre acestea.

6.2.2. Investigația: **CCF Moldova – copil, comunitate, familie** are un proces de investigare a acuzațiilor de EAS și va investiga, în mod corespunzător și fără întârziere, acuzațiile de EAS împotriva angajaților sau personalului asociat și se va adresa organului relevant de investigații.

6.2.2.1. Referirea către autoritățile naționale: CCF Moldova va sesiza autoritățile naționale competente să investigheze fapte penale, pentru a iniția investigația și, dacă este cazul, acțiunile de urmărire penală.

6.2.3. Asistență victimelor: **CCF Moldova – copil, comunitate, familie** are un sistem pentru referirea promptă a supraviețuitorilor EAS către serviciile disponibile, în funcție de necesitățile, dar și consimțământul acestora.

6.3. Acorduri de cooperare:

6.3.1. Toate contractele și acordurile de parteneriat ale **CCF Moldova – copil, comunitate, familie** includ o clauză standard care impune contractanții, prestatorii, consultanții și sub-partenerii să respecte o politică de toleranță zero față de EAS și să ia măsuri pentru a preveni EAS.

6.3.2. Dacă respectivele entități sau persoane nu iau măsuri de raportare și prevenire a EAS, sau de remediere atunci când EAS a avut loc, aceasta va servi drept temei pentru încetarea relațiilor de muncă, rezoluțiunea contractelor și acordurilor de colaborare.

⁷ Instruirea include cel puțin următoarele: 1) definiția EAS (care corespunde definiției ONU); 2) interdicția de a comite EAS; 3) acțiunile pe care trebuie să le întreprindă angajații și personalul asociat (de ex. raportarea rapidă a acuzațiilor și referirea supraviețuitorilor).